

**Van:** IMG Ondernemingsraad [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)>  
**Verzonden:** vrijdag 17 februari 2023 10:19  
**Aan:** Houdijk, mr. J.N. (Hans) [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)>  
**CC:** [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl); [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)>  
**Onderwerp:** VOB KOW afdeling IV

Beste Hans,

Zoals beloofd een snelle reactie van de OR ten aanzien van het voorgenomen organisatiebesluit (VOB) voor de afdeling IV: De OR is van mening dat het VOB prima meegenomen kan worden in een veeg OB.

Fijn dat [5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl) in de OV het voorgenomen besluit heeft willen toelichten en een antwoord kon geven op de vragen van de OR.

Met vriendelijke groet,  
namens de Ondernemingsraad,

[5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)  
**Ondernemingsraad IMG**

T [5.1.2.e](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)  
E [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)

*Werkdagen: maandagochtend, dinsdagochtend, woensdag, donderdag, vrijdagochtend*

Instituut  
Mijnbouwschade  
Groningen



## **VOB Kleine Organisatiewijziging (KOW)**

**Naam organisatiewijziging:** Instellen Teams P&O en F&C

**Auteur:** 5.1.2.e

**Besproken in OV OR d.d.:** 22-03-2023

### **Beweegredenen voor het besluit**

De afdeling Bedrijfsvoering is in december 2021 gestart. De afdeling bestond uit een team Facilitair en Managementondersteuning aangestuurd door teammanager en twee clusters P&O en F&C die inhoudelijk werden aangestuurd door een coördinator. De personele aansturing van de clusters werd gedaan door de afdelingsmanager Bedrijfsvoering. Ook stuurde de afdelingsmanager nog een aantal andere medewerkers aan die niet onder de drie eerdergenoemde clusters of team vielen.

Gedurende het jaar 2022 is de afdeling Bedrijfsvoering gegroeid. En werd het vraagstuk van de span of control actueel. De afdelingsmanager had de HR verantwoordelijkheid voor 45 FTE. Medewerkers kregen zo niet de gewenste aandacht, waardoor het nodig was om hier een wijziging in aan te brengen en teams in te richten aangestuurd door teammanagers die zowel op inhoud als op HR verantwoordelijk zijn.

Verder ontstond de wens om zowel F&C als P&O verder te professionaliseren. De teammanagers van deze teams hebben deze opdracht gekregen. Door te gaan werken met teammanagers ontstaat een structuur die ook bij andere afdelingen binnen IMG gebruikelijk is. De teammanager staan zo op gelijke voet met andere teammanagers van andere afdelingen dit helpt bij de afstemming. Vanaf de zomer 2022 is met de nieuwe teams gestart de wens is nu om dit te formaliseren.

De afdeling Bedrijfsvoering bestaat dan uit een afdelingsmanager Bedrijfsvoering en 3 teams die worden aangestuurd door een teammanager; Facilitair en Managementondersteuning, F&C en P&O. De afdelingsmanager heeft naast genoemde teammanagers ook de HR-verantwoordelijkheid voor een aantal andere functionarissen (o.a. directiesecretaris, directiecontroller).

### **Waarom wordt dit niet getypeerd als belangrijke organisatiewijziging**

De wijziging wordt binnen het IMG niet als belangrijk getypeerd en heeft verder geen personele consequenties. Binnen de dynamiek van het IMG is een dergelijke aanpassing een going concern bijstelling. Ook de medewerkers vinden dit een goede ontwikkeling omdat zij zo meer aandacht krijgen dan toen zij aangestuurd werden door de afdelingsmanager.

### **De wijziging en personele consequenties**

Er zijn geen personele consequenties verbonden aan het instellen van twee teams F&C en P&O met een teammanager. Een aantal functies is in de nieuwe situatie omgezet in andere functies of vervallen. Het ging hier in alle gevallen om functies die op dat moment niet waren ingevuld. Ook zijn er een aantal functies toegevoegd omdat de verdere professionalisering van de teams en de behoefte van de organisatie hier om vroeg. Bijvoorbeeld de corporate recruiter.



Was-wordt situatie

WAS						
Roepnaam	FGR naam	Schaal	FTE	Formatie vast	Formatie tijdelijk	Opmerkingen
Afdelingsmanager Bedrijfsvoering	Manager	15	1	1		
Functionaris Persoonsgegevens	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	13	0,5	0,5		
Directiecontroller	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	13	1	1		
Directiesecretaris	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	1	1		
Ambtelijk Secretaris OR	Adviseur Bedrijfsvoering	9	1	1		
Projectmanager CBS	Manager	14	1	1		
Senior Adviseur	Senior Adviseur	12	1	1		
Cluster P&O						
Coordinator Organisatieontwikkeling	Coord. Spec. Adv. Bedrijfsvoering	13	1	1		Vervalt in wordt lijst
Senior Adviseur Organisatieontwikkeling	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	11	1			1
Senior P&O Adviseur	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	2	1		1
Senior P&O Adviseur	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	11	3	1		2
P&O Adviseur	Adviseur Bedrijfsvoering	10				
P&O Adviseur	Adviseur Bedrijfsvoering	9	1	1		Vervalt in wordt lijst
P&O Medewerker	Adviseur Bedrijfsvoering	8	1			1
Senior Adviseur IMG Academie	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	2	1		1
Adviseur IMG Academie	Adviseur Bedrijfsvoering	10	1	1		Vervalt in wordt lijst
Adviseur IMG Academie	Adviseur Bedrijfsvoering	8	2	1		1
Cluster F&C						
Coordinator Finance en Control	Coord. Spec. Adv. Bedrijfsvoering	13	1	1		Vervalt in wordt lijst
Senior Adviseur Interne Controle	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	4	2		2
Adviseur Interne Controle	Adviseur Bedrijfsvoering	11	3	2		1
Senior Adviseur Finance en Control	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	2	1		1
Senior Adviseur Projectcontrol	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	2	1		1
Adviseur Interne Controle	ntb	ntb	2	1		1
Adviseur Inkoop/Contract	Adviseur Bedrijfsvoering	10	1	1		
Adviseur Finance en Control	Adviseur Bedrijfsvoering	10	3	1		2
Medewerker Inkoop/Contract	Medewerker Administratie	7	1	1		
Procesbeheerder	Adviseur Bedrijfsvoering	10	3	2		1
Team Facilitair en MO						
Teammanager	Manager	12	1	1		
Adviseur Facilitair/KA	Adviseur Bedrijfsvoering	10	2	1		1
Adviseur Facilitair/KA	Adviseur Bedrijfsvoering	9	2	1		1
MO directie/bestuur	Managementondersteuner	7	4	4		
Managementondersteuner	Managementondersteuner	6	15	7		8
Senior Adviseur archief	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	1	1		
Adviseur	Adviseur Bedrijfsvoering	10	1	1		
Adviseur	Adviseur Bedrijfsvoering	9	1			1
Medewerker Repro	Medewerker Facilitair Management	5	1			1 Vervalt in wordt lijst
<b>Totaal</b>			<b>70,5</b>	<b>42,5</b>	<b>28</b>	

WORDT						
Roepnaam	FGR naam	Schaal	FTE	Formatie vast	Formatie tijdelijk	Opmerkingen
Afdelingsmanager Bedrijfsvoering	Manager	15	1	1		
Functionaris Persoonsgegevens	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	13	1		1	
Directiecontroller	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	13	1	1		
Directiesecretaris	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	1	1		
Ambtelijk Secretaris OR	Adviseur Bedrijfsvoering	9	1	1		
Projectmanager CBS	Manager	14	1	1		
Senior Adviseur	Senior Adviseur	12	1	1		
<b>Team P&amp;O</b>						<b>Nieuw team</b>
Teammanager P&O	Manager	13	1	1		Nieuwe positie
Senior P&O Adviseur	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	0,89	0,89		
Senior P&O Adviseur	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	11	3,56	2,78	0,78	
Corporate Recruiter	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	11	1		1	Nieuwe positie
P&O adviseur	Adviseur Bedrijfsvoering	10	1,79	1,79		
Beleidsadviseur P&O	Adviseur Bedrijfsvoering	10	1		1	Nieuwe positie
P&O medewerker	Adviseur Bedrijfsvoering	8	2	1	1	
Senior Adviseur IMG Academie	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	2	1		
Adviseur IMG Academie	Adviseur Bedrijfsvoering	11	0,94	0,94		
Adviseur IMG Academie	Adviseur Bedrijfsvoering	9	1	1		Nieuwe positie
Adviseur IMG Academie	Adviseur Bedrijfsvoering	8	1	1		
<b>Team F&amp;C</b>						<b>Nieuw team</b>
Teammanager F&C	Manager	13	1	1		Nieuwe positie
Senior Adviseur Interne Controle	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	3	1	2	
Senior Adviseur Finance en Control	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	3	1	2	
Senior Adviseur Projectcontrol	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	2	1	1	
Senior Adviseur Kwaliteit	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	5,78		5,78	
Adviseur Interne Controle	Adviseur Bedrijfsvoering	11	2		2	
Adviseur Interne Controle	Adviseur Bedrijfsvoering	10				
Adviseur Inkoop/Contract	Adviseur Bedrijfsvoering	10	1	1		
Adviseur Finance en Control	Adviseur Bedrijfsvoering	10	3	3		
Procesbeheerder	Adviseur Bedrijfsvoering	10	2	2		
Medewerker Inkoop	Medewerker Administratie	7	1	1		
<b>Team Facilitair en MO</b>						
Teammanager Facilitair en MO	Manager	12	1	1		
Adviseur Facilitair/KA	Adviseur Bedrijfsvoering	10				
Adviseur Facilitair/KA	Adviseur Bedrijfsvoering	9	2	1	1	
MO directie/bestuur	Managementondersteuner	7	4	4		
Managementondersteuner	Managementondersteuner	6	15	7	8	
Senior Adviseur archief	Senior Adviseur Bedrijfsvoering	12	0,3	0,3		
DIV Adviseur	Adviseur Bedrijfsvoering	10	2	1	1	
DIV-medewerker	Adviseur Bedrijfsvoering	9	1		1	
DIV-medewerker	Adviseur Bedrijfsvoering	8	1		1	
<b>Totaal</b>			<b>73,26</b>	<b>42,7</b>	<b>29,56</b>	



**Van:** IMG Ondernemingsraad [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)>  
**Verzonden:** maandag 27 maart 2023 10:15  
**Aan:** Houdijk, mr. J.N. (Hans) [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)>  
**CC:** [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)>  
**Onderwerp:** VOB Kleine Organisatiewijziging team FC en PO def

Beste Hans,

De Ondernemingsraad is akkoord met het voorstel om de organisatiewijziging bij de teams P&O en F&C op te nemen in het veeg OB.

Deze organisatiewijziging, en ook de voorgaande "Kleine Organisatiewijziging" bij de afdeling Informatievoorziening, heeft tot doel om de span of control van de managers te verkleinen. De OR is verheugd met de stappen die gezet worden, zeker omdat deze tot gevolg hebben dat managers meer aandacht en tijd beschikbaar hebben voor de medewerkers in hun team.

Met vriendelijke groet,  
namens de Ondernemingsraad,

[5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)  
[5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl) **Ondernemingsraad IMG**

T [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)  
E [5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl](mailto:5.1.2.e@schadedoormijnbouw.nl)

*Werkdagen: maandagochtend, dinsdagochtend, woensdag, donderdag, vrijdagochtend*

Instituut  
Mijnbouwschade  
Groningen 



### Agenda OV-Vergadering

Voorzitter : Henk Korvinus  
 Notulist : 5.1.2.e  
 Vergaderdatum en -tijd : 6 juli 2023, 15.00 – 16.30 uur  
 Locatie : Vergaderruimte 4.3.02  
 Genodigd : Directeur: Hans Houdijk  
 Bestuursvoorzitter: Henk Korvinus  
 Teammanager P&O: 5.1.2.e  
 OR: 5.1.2.e

Tijd	Omschrijving	Wie	Doel
5 m	1 Opening en vaststellen agenda	Henk	
10 m	2 Actualiteit	Allen	Ter bespreking
5 m	3 Vaststellen OV-verslag 22.06.23	Allen	Ter vaststelling
5 m	4 Actie-/besluitenlijst	5.1.2.e	Ter vaststelling
15 m	5 Organisatie en Besturing (vast agendapunt) <i>De bestuurder informeert de OR over de stand van zaken rond Organisatie en Besturing en de MT 2-daagse op 21 en 22 juni jl.</i>	Henk	Ter informatie
10 m	6 Ervaringen met VOB KOW <i>OR en bestuurder bespreken hun ervaringen met het werken met een zgn. "veeg organisatiebesluit" (veeg OB) voor niet-belangrijke (kleine) organisatiewijzigingen.</i>	Allen	Ter bespreking
15 m	7 Evaluatie Sturingsinformatie <i>In december 2022 heeft de OR onder voorwaarden ingestemd met het gebruik van individuele sturingsinformatie. Recentelijk is onderzocht of de datakwaliteit hoger is dan 95%. OR en bestuurder bespreken of dit gevolgen heeft voor het gebruik van de individuele sturingscijfers.</i>	Allen	Ter bespreking
10 m	8 Signalen vanuit de organisatie (vast agendapunt) <i>OR en bestuurder bespreken signalen over wat niet goed loopt in de organisatie en hoe deze signalen opgepakt kunnen worden.</i>	Allen	Ter bespreking
10 m	9 Terugblik op 3 jaar Ondernemingsraad <i>OR en bestuurder kijken terug naar hoe zij de samenwerking de afgelopen jaren hebben vormgegeven en hebben ervaren.</i>	Allen	Ter bespreking
5 m	10 Sluiting	Henk	



## Voorlegger van de arbocommissie bij instemmingsverzoek RI&E rapport

### Voortraject

Op 9 maart 2022 heeft de OR ingestemd met de offerte en opzet voor de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). Vervolgens is de RI&E uitgevoerd door 5.1.2.e van de Uitvoeringsorganisatie Bedrijfsvoering Rijk (UBR). Nu ligt het rapport met zijn bevindingen ter instemming voor.

### Bespreking in de arbocommissie

De deelnemers aan het Arbo-overleg – 5.1.2.e, 5.1.2.e en de arbocommissie hebben het RI&E rapport op maandag 13 juni 2022 voor het eerst besproken in een apart overleg. De arbocommissie had toen een aantal opmerkingen bij het rapport, waaronder:

- Het onderzoek naar de psychosociale arbeidsbelasting (PSA) is voor de arbocommissie een zeer belangrijkste onderdeel in de RI&E. Het kan niet zo zijn dat de PSA ontbreekt in het RI&E rapport. *Een terecht punt, waar ook de preventiemedewerker en P&O het volmondig mee eens waren. Aan 5.1.2.e is verzocht onderzoek te verrichten naar de PSA, toegespitst op de drie pijlers: agressie, werkdruk en omgangsvormen.*
- In de RI&E zijn alleen de onderwerpen opgenomen waarop actie moet worden ondernomen. De arbocommissie mist een overzicht van wat onderzocht/bekeken is door 5.1.2.e. *In reactie daarop gaf 5.1.2.e het volgende aan; "Je zet altijd met name de aandachtspunten in RI&E, wel is op blad 4 een ruime opsomming weergegeven van positieve punten. Daarnaast goed te weten dat voor alle RI&E's het format van UBR wordt gebruikt."*

In het Arbo-overleg op 22 september jl. is het definitieve RI&E rapport, wat nu ter instemming voorligt, besproken. Naast een aantal kleine verbeteringen zijn in deze versie de resultaten van het PSA-onderzoek opgenomen (zie pagina 10-12). Zoals jullie kunnen lezen in het rapport blijft de aanbeveling staan om nog een verdiepend onderzoek te verrichten naar de psychosociale arbeidsbelasting binnen het IMG, bijvoorbeeld in samenhang met het medewerkertevredenheidsonderzoek (MTO).

### Oordeel arbocommissie

De arbocommissie heeft geen bezwaren bij deze versie van het RI&E rapport en adviseert de OR in te stemmen met de voorliggende rapportage. De risico's en aanbevelingen uit de RI&E zullen vervolgens worden verwerkt in een Arbo Plan van Aanpak, wat eveneens ter instemming aan de OR zal worden voorgelegd. In dit Plan van Aanpak staat beschreven welke maatregelen IMG zal nemen om de door UBR beschreven risico's aan te pakken.